

## Missie

Wij staan voor een goede, complete eerstelijnsgezondheidszorg dicht bij de mensen in het dorp Brummen en de omliggende buurtschappen: Broek, Cortenoever, Empe, Hall, Leuvenheim, Oeken, Rhienderen, Tonden en Voorstonden.

De patiënt staat centraal en we hebben oog voor “zorg op maat”.

Dit doen we niet alleen voor ‘reguliere’ bewoners maar ook voor bewoners van een aantal Philadelphialocaties en één locatie van Elver (woonzorglocaties voor mensen met een verstandelijke beperking).

## Visie

Wij gaan voor korte lijnen in de samenwerking met andere zorgverleners. Binnen het team werken we vanuit de principes van Positieve Gezondheid (Oplossings- en Persoonsgerichte Zorg).

Dit in een voor patiënten en medewerkers veilige omgeving. Waar mensen zich thuis voelen en gerespecteerd worden om wie ze zijn.

Daarnaast hebben we oog voor duurzaamheid en het zuinig om gaan met grondstoffen.

*Kernwaarden: betrokken, persoonsgericht; gezamenlijk.*

## Strategie en doelstellingen

Om dit ook in de toekomst te kunnen bieden ligt de volgende uitdaging op ons pad: meer en complexere zorgvragen en een toename van het aantal inwoners van het dorp Brummen. Welke gevolgen heeft dit voor huisartsenpraktijk de Meidoorn? En welke kansen? Welke acties vraagt dit van ons de komende jaren?

En welke mogelijkheden zijn er om nog 'groener' te werken?

## **Doelstellingen 2024**

Trainingen in Oplossingsgericht werken en denken vanuit het gedachtegoed van Positieve Gezondheid. (vervolg training)

- Cursus + evaluatie = toepasbaar + ervaringen delen.

## GGZ zorgaanbod verbreden

- Meer uren inzet POH-GGZ; verbreden methodiek; blended care optimaliseren
- Minder wachtlijst; hulp voor een grotere doelgroep kunnen bieden
- Scholing, mogelijkheden benutten + samenwerken ketenpartijen
- Continu proces

## Ouderenzorg

- Inspelen op toenemende zorgvragen van deze groep. Verder vormgeven aan ACP-gesprekken en palliatieve zorg.

- Aansluiten bij regionale projecten op dit vlak.
- Doorgaan met PATZ groep.
- Intensieve samenwerking met thuiszorgorganisaties, MDO's en andere gesprekken die nodig zijn om met elkaar de zorg te kunnen geven die de patiënt nodig heeft.

## Digitale communicatie

- Toepasbare veilige communicatiemiddelen beschikbaar hebben voor patiënten.
- Daarnaast veilige communicatiemiddelen voor de samenwerking met andere zorgverleners.

## Samenwerking

- De verbinding onderhouden met andere zorgverleners en waar mogelijk in gezamenlijkheid optrekken in Positieve Gezondheid

## Veilige werkplek waar medewerkers zich thuis voelen

- Faciliteren van de juiste middelen om goed te kunnen werken + het behouden van de open en prettige sfeer binnen het team met alle op handen zijnde veranderingen.

## Opleiden VioS, DA, co-assistent, POH en op termijn ANIOS

- De VioS met aandachtsgebieden Ouderen en mensen met een verstandelijke beperking is in 2022 gestart binnen de Meidoornpraktijk. Afronden opleiding in 2024.
- Daarnaast bieden wij onderdak aan DA stagiaire, co-assistent en POH-GGZ in opleiding. Hiermee leveren wij een bijdrage aan toekomstige medewerkers in de eerste lijn.

## MTVDP

- Conform praktijkplan mbt regio afspraken en ondersteuning. Zie praktijkplan.

## **Doelstellingen 2025 en verder**

- Welzijn op recept; snellere toeleiding naar het Sociale Domein
- Taakverschuiving binnen de praktijk met 2de spreekuurondersteuner en 2de verpleegkundig specialist
- Indien de praktijkruimte en de patiëntenaantallen het toelaat: extra FTE huisarts.
- Nieuwe mogelijkheden om nog 'groener' te werken inventariseren en uitvoeren.